



# Rapport åpenhetsloven - 2026

**Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter  
åpenhetsloven – NOFI konsern**

LENE C FREDRIKSEN

## Innledning

NOFI-konsernet med tilhørende datterselskaper (heretter kalt selskapet) skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Etterlevelse av åpenhetsloven er styrebehandlet i konsernets selskap som er rapporteringspliktig. Konserndirektør har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av arbeidet med aktsomhetsvurderinger. I det daglige er ansvaret for dette fordelt til kvalitetsleder, som også er konsernets bærekraftsansvarlige.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i rapporteringsperioden 01.01.2025 - 31.12.2025.

Følgende selskap har selvstendig plikt til rapportering etter Åpenhetsloven:

- NOFI AS
- NOFI Tromsø AS
- NOFI Oppdrettsservice AS
- AllMaritim AS

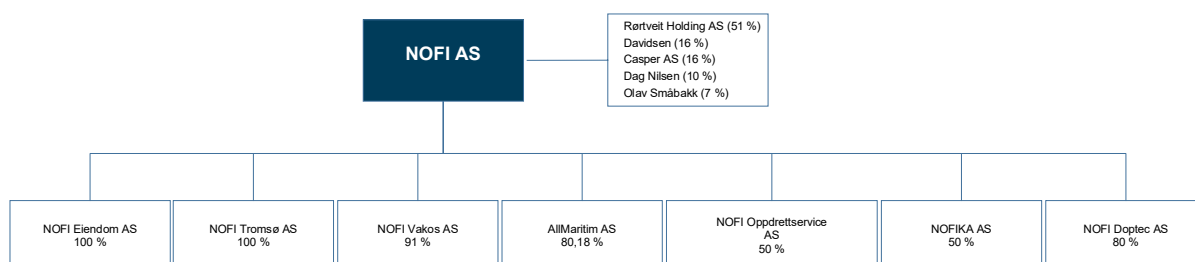
Rapporten inneholder også redegjørelse for de tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Henvendelser om denne redegjørelsen kan rettes til selskapet ved å kontakte oss på e-post: [apenhet@nofi.no](mailto:apenhet@nofi.no). Det er kvalitetsleder i konsernet som er et dedikert kontaktpunkt for slike henvendelser.

## Organisering




### Virksomhetens art

Konsernets hovedkontor og en stor del av virksomheten er samlokalisert på konsernets eiendom i Eidkjosén. I tillegg er det avdelinger i Tromsø sentrum, Bergen, Skjervøy, Kvalsund, Finnsnes, Kirkenes og Hansnes.




**Beskrivelse av selskapene:**

**NOFI AS** er morselskap i NOFI-konsernet, og driver med selskapsutvikling og administrasjonstjenester til konsernselskapene. Selskapet er lokalisert i Eidkjosen.

	Organisasjonsnummer	921 444 052
	Forretningssted	Eidvegen 642, 9105 Kvaløya
	Antall ansatte	10




---

**NOFI Eiendom AS** (100 %) som har til formål å legge til rette for næringsutvikling gjennom å eie og drifte næringsarealer og -bygg.

	Organisasjonsnummer	921 485 700
	Forretningssted	Eidvegen 642, 9105 Kvaløya
	Antall ansatte	0




---

**NOFI Tromsø AS** (100 %), som driver med produksjon, samt salg av varer og tjenester innenfor fiskeri, oljevern, havbruk og flytende konstruksjoner. Selskapet produserer fiskeredskaper, oljevernutstyr og utstyr til havbruksnæring, samt produkter i polyetylenmateriale. I tillegg til egenproduserte varer selger selskapet bl.a. innkjøpte varer for videresalg innenfor bekledning og verneutstyr, samt tjenester som naturlig hører til innenfor varesalget.

	Organisasjonsnummer	985 374 317
	Forretningssted	Eidvegen 642, 9105 Kvaløya
	Ansatte	79

---




**NOFI Vakos AS** (91 %) som driver utvikling, salg og markedsføring av produkter og tjenester hovedsakelig innenfor vann- og avløpssegmentet.

	Organisasjonsnummer	918 168 702
	Forretningssted	Eidvegen 642, 9105 Kvaløya
	Ansatte	2

---




**AllMaritim AS** (80,18 %) som markedsfører og selger oljevernutstyr, med produsentene NOFI Tromsø AS, NOREN Bergen AS og Markleen Management S.L. som sine viktigste samarbeidspartnere.

I desember 2025 kjøpte AllMaritim AS 100 % av aksjene i NOREN Bergen AS, og selskapet er fusjonert inn i 2026. Antall ansatte i oversikt under er inkludert NOREN Bergen AS.

	Organisasjonsnummer	846 870 792
	Forretningssted	Hillerenv. 82, 5174 Mathopen
	Ansatte	15




---

**NOFI Oppdrettsservice AS** (50 %), som er en tjenesteyter innenfor havbruksnæringen. Hovedaktiviteten er vedlikehold av oppdrettsposer, herunder salg av varer og tjenester som faller naturlig innenfor dette virket.

	Organisasjonsnummer	994 032 909
	Forretningssted	Strandveien 84a, 9180 Skjervøy
	Ansatte	48




---

**NOFIKA AS** (50 %) formål er investeringer i felles prosjekter for aksjonærene.

	Organisasjonsnummer	924 732 059
	Forretningssted	Eidvegen 642, 9105 Kvaløya
	Ansatte	0

---

**NOFI Doptec AS** (80 %) Har som formål å drive utvikling, salg og markedsføring av produkter og tjenester innen segmentet fallende lastbeskyttelse, primært til olje- og gassindustrien.

	Organisasjonsnummer	932 563 223
	Forretningssted	Eidvegen 642, 9105 Kvaløya
	Ansatte	0

---

## Interne retningslinjer

Selskapet har retningslinjer og rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, gjennom våre aktsomhetsvurderinger og vår Code of Conduct for leverandører. Disse finnes tilgjengelig på våre nettsider ([Etiske retningslinjer for leverandører - NOFI](#)).

Selskapets overordnede retningslinjer og rutiner vedtas i konsernstyre (Etiske retningslinjer, policyer ol.).

Selskapet har retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som: etiske retningslinjer for ansatte, retningslinjer og prosedyrer for innkjøp, leverandørkvalifiseringer og leverandørevalueringer.

Øvrige retningslinjer og rutiner besluttet, utarbeides og iverksettes av konsernets administrasjon. Eksempel: Personalstyring (personalhåndbok), opplæring, miljøstyring, kvalitetsstyring, styring av helse, miljø og sikkerhet.

## Målsetning og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta konkrete vurderinger av risiko knyttet til våre aktiviteter. Videre arbeider vi med gjennomføring av tiltak for å nå de målsetningene som selskapet har satt seg.

Selskapet har satt seg som mål å ytterligere videreutvikle rutinene for aktsomhetsvurderinger på bakgrunn av erfaringene som er gjort for inneværende rapporteringsperiode. Vi har videreført utvikling av kompetanse internt. Vi skal fortsette med å styrke kompetansen i hele konsernet.

## Aktsomhetsvurderinger

Vi skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I vår verdikjede finnes det risikoprodukter, hvor det kan forekomme uregelmessigheter.

Selskapet skal utføre kvalifisering av alle nye leverandører og løpende vurderinger av eksisterende leverandører.

Som ledd i kvalifisering og løpende evaluering utføres risikovurdering, og innhenting av ytterligere informasjon fra utvalgte leverandører og forretningsforbindelser. Vi gjennomgår tilbakemeldinger fra våre leverandører for å bekrefte at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og bekrefte at eventuell skade har blitt forhindret eller redusert. Erfaringer og tilbakemeldinger tar vi med oss for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

Interne rutiner for kvalifisering og løpende vurderinger er gjenstand for internrevisjon minimum en gang i året. For regnskapsåret 2025 er dette blitt løpende revidert igjennom egen arbeidsgruppe. Internrevisjonene er bestemmende for eventuelle nye tiltak og endringer i internt rammeverk.

I risikokartleggingsprosessen for årets rapportering har vi foretatt en innledende analyse basert på alle kjøp registrert på leverandører i 2025. Alle førsteleddsleverandører og forretningspartnere er derfor tatt med i vurderingen. Konserninterne leverandører inngår ikke i denne analysen, da samtlige selskap i konsernet er underlagt samme rammeverk og rutiner.

For å kartlegge og håndtere risiko i egen virksomhet, følger bedriften Forbrukertilsynets anbefalinger. Det er pågående prosesser med å samkjøre felles retningslinjer for alle selskapets døtre, relatert til Åpenhetsloven som: helse miljø og sikkerhet, likestilling, mangfold, organisasjonsfrihet etc, se tiltaksliste.

Risikokartleggingen baseres på landrisiko og bransjerisiko:

1. Landrisiko er klassifisert som lav, medium eller høy, og baseres på International trade union confederations [Global Rights Index for 2025](#). I vår kartlegging er rating 1 og 2 klassifisert som lav risiko, rating 3 og 4 som medium, og rating 5 og 5+ som høy risiko.
2. Bransjerisiko har også risikovurderinger klassifisert som lav, medium eller høy. Vurderingene bygger på EBRD environmental and social risk categorisation list, hvor «overall risk level» er benyttet som risiko for bransjen. I våre analyser benytter vi sosial risiko i henhold til Åpenhetsloven.
3. Basert på landrisiko og bransjerisiko er det kartlagt en samlet risiko for førsteleddsleverandører og forretningspartnere.

Basert på funnene, vurderes det hvilke tiltak som skal iverksettes for å unngå potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling.

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger.

Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Resultat av aktsomhetsvurderinger

Hovedfunnene av vår aktsomhetsvurdering er:

- Selskapet har hittil ikke avdekket forhold som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.
- Selskapet har, basert på land- og bransjetilhørighet, avdekket flere tilfeller av generell risiko for negative konsekvenser.
- Det er fortsatt behov for forbedret etterlevelse av retningslinjer, herunder kunnskapsheving av ansatte.

Samlet for alle selskap i konsernet er det foretatt en kartlegging av 1012 førsteleddsleverandører og -forretningspartnere. Antall leverandører viser en svak økning fra forrige rapportering.

Konsernet har i perioden utført innkjøp fra 23 ulike land, hvorav 4 leverandører er lokalisert i høyrisikoland.

Land innenfor høy risiko er:

- India (2)
- Kina (2)

Innenfor disse landene er det menneskerettigheter som er under press:

- Rett til organisering
- Rett til kollektive forhandlinger
- Rett til å streik
- Ulykker

En benytter i større grad leverandører fra land med mindre risiko.

---

Bransjerisiko fordeler seg med:

- 59 % innenfor lav risiko
- 29 % innenfor medium risiko
- 12 % innenfor høy risiko

De tre største bransjene som peker seg ut er:

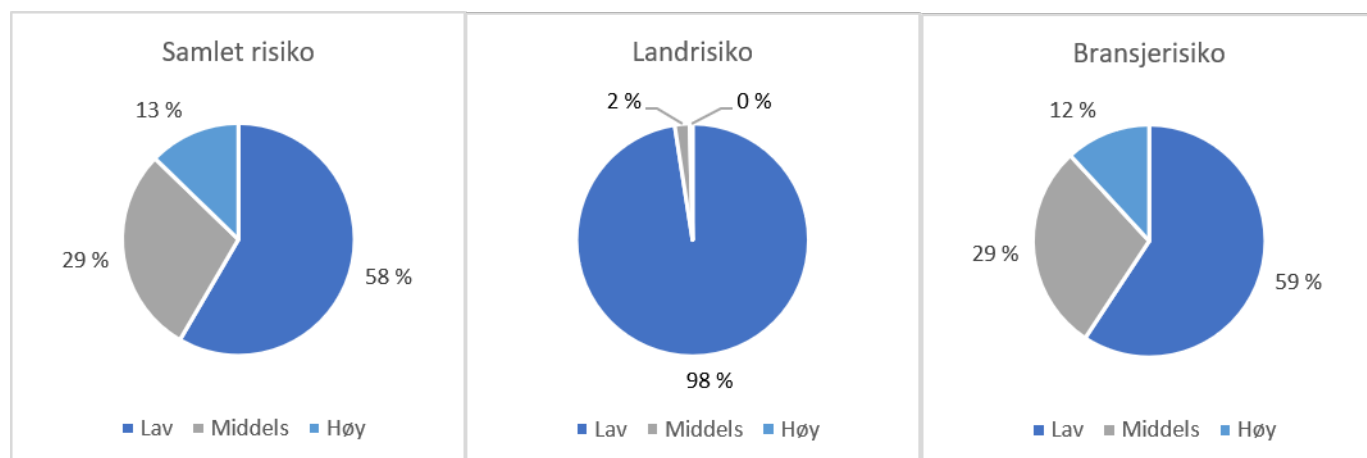
- Produksjonsbedrifter av f.eks. kjemikalier, plast og metall.
- Konstruksjon, f.eks. bygg.
- Engros, f.eks. kjemi, gas, metall og plast.

Risikoområdene er HMS og sosial dumping.

En benytter i større grad leverandører fra bransjer med mindre risiko.

---

Samlet risiko med klassifisering høy er 13 %.



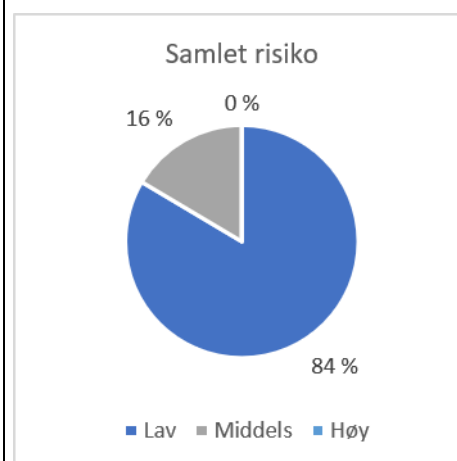
Resultatene fra kartleggingen er som forventet, da selskapet er et industrikonsern, og opererer i bransjer og land som er vurdert til forhøyet risiko basert på sosiale forhold. Det er derfor viktig for selskapet å fremme gode arbeidsforhold både internt og i leverandørleddene.

Videre følger resultater fra kartleggingene i det enkelte selskap.

### NOFI AS

Antall leverandører og forretningsforbindelser: 79

- Alle innkjøp er fra land, med lav risiko.
- Bransjerisiko fordeler seg med
  - 84 % innenfor lav risiko
  - 16 % innenfor medium risiko

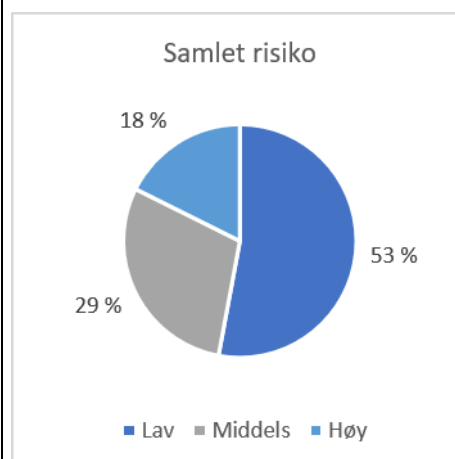


## NOFI Eiendom AS

Antall leverandører og forretningsforbindelser: 17

- Alle innkjøp er fra land, med lav risiko.
- Bransjerisiko fordeler seg med
  - 53 % innenfor lav risiko
  - 29 % innenfor medium risiko
  - 18 % innenfor høy risiko

Forhøyet bransjerisiko knyttes til leverandører for service- og oppgradering av bygg.

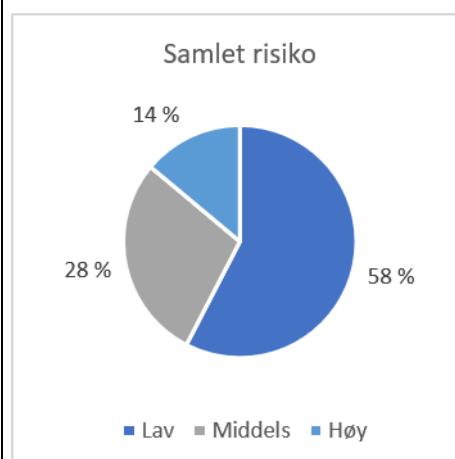


## NOFI Tromsø AS

Antall leverandører og forretningsforbindelser: 467

- Innkjøp er fra 17 ulike land, hvorav 8 leverandører i land med medium risiko, og tre i høyrisikoland. Høyrisikoland er i Asia, og er underlagt leverandør oppfølging med utvidet dokumentkontroll eller personlig besøk på fabrikk. Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter i våre gjennomganger.
- Bransjerisiko fordeler seg med
  - 58 % innenfor lav risiko
  - 28 % innenfor medium risiko
  - 14 % innenfor høy risiko

Forhøyet bransjerisiko for selskapet knyttes hovedsakelig til bransjer som har klassifisering med forhøyet risiko. Dette er som forventet basert på selskapets virke.

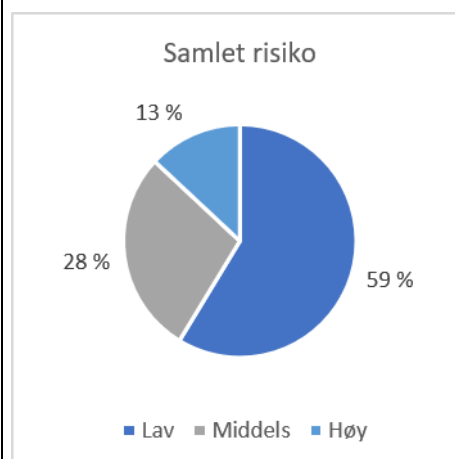


## NOFI Vakos AS

Antall leverandører og forretningsforbindelser: 46

- Alle innkjøp er fra land, med lav risiko.
- Bransjerisiko fordeler seg med
  - 59 % innenfor lav risiko
  - 28 % innenfor medium risiko
  - 13 % innenfor høy risiko

Forhøyet bransjerisiko for selskapet knyttes hovedsakelig til bransjer som har klassifisering med forhøyet risiko. Dette er som forventet basert på selskapets virke.

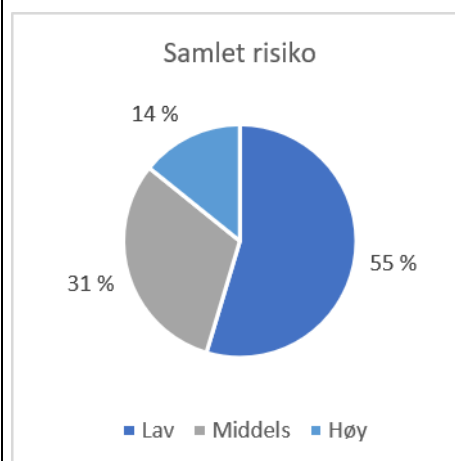


## AllMaritim AS

Antall leverandører og forretningsforbindelser: 183

- Innkjøp fra 12 ulike land. 1 leverandør fra land med høy risiko.
- Bransjerisiko fordeler seg med
  - 57 % innenfor lav risiko
  - 32 % innenfor medium risiko
  - 11 % innenfor høy risiko

Forhøyet bransjerisiko for selskapet knyttes hovedsakelig til bransjer som har klassifisering med forhøyet risiko. Dette er som forventet basert på selskapets virke.

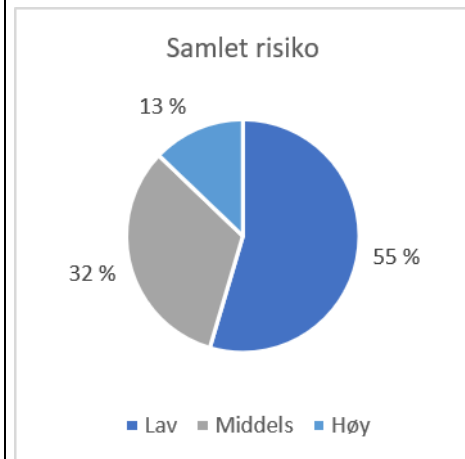


**NOFI Oppdrettsservice AS**

Antall leverandører og forretningsforbindelser: 218

- Alle innkjøp er fra land, med lav risiko.
- Bransjerisiko fordeler seg med
  - 55 % innenfor lav risiko
  - 32 % innenfor medium risiko
  - 13 % innenfor høy risiko.

Forhøyet bransjerisiko for selskapet knyttes hovedsakelig til bransjer som har klassifisering med forhøyet risiko. Dette er som forventet basert på selskapets virke.

**NOFIKA AS**

Antall leverandører og forretningsforbindelser: 0

**NOFI Doptec AS**

Antall leverandører og forretningsforbindelser: 2

Leverandøren befinner seg i lavrisikoland, og innenfor en bransje med lav risiko. Samlet risikovurdering for leverandøren er lav.

## Status tiltak fra 2024

### Egen virksomhet:

1. Internkontroll HMS | Følge opp konsernets internkontrollsystem for helse og sikkerhet.

**Status:** Det er fortsatt pågående arbeid for å samkjøre Arbeidsmiljøledelse i hele konsernet.

2. HMS | Gjennomføre tiltak for å vurdere arbeidsforholdene i egen virksomhet ytterligere (f.eks. gjennom medarbeiderundersøkelser, stedlige revisjoner av produksjonsanlegg osv.).

**Status:** Medarbeiderundersøkelse er utført i alle selskaper. Denne er publisert og grundig gjennomgått. Pågående og gjennomførte tiltak.

### Leverandørkjede og forretningspartnere

1. Leverandøroppfølging | Oppfølging av leverandører som har blitt vurdert samlet forhøyet risiko (medium eller høy).

**Status:** Hovedfokus har vært implementering i organisasjonen på rutiner for nye leverandører. En har i perioden jobbet med forhøyet risiko.

2. Informasjon | Dialog/informasjon for å hjelpe spesifikke leverandører med å forstå krav og forventninger.

**Status:** Pågår løpende og vil være en kontinuerlig prosess.

3. Effektivisering av risikostyring | Oppfølging for å forbedre effektiviteten og nøyaktigheten av aktsomhetsvurderinger.

**Status:** Vurderes løpende. Ingen endring.

## Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

På bakgrunn av årets kartlegging har vi definert noen konkrete tiltak vi ønsker å rette ekstra fokus mot i det videre arbeidet med åpenhetsloven.

Basert på risikoene identifisert i egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere, har vi identifisert følgende tiltak:

### Egen virksomhet

	Hva	Hvordan	Mål	Status
1	Internkontroll HMS	Samkjøre alle konsernselskapers internkontrollsystem.	Reduksjon skader, mindre sykefravær	Pågår/løpende
2	Kartlegging påvirkning	Kartlegge endringer i krav til bærekraftsrapportering og hvordan konsernet skal håndtere dette.	Bærekraftsrapportering	Pågår/løpende

### Leverandørkjede og forretningspartnere

	Hva	Hvordan	Mål	Status
1	Leverandør-oppfølging	Oppfølging av leverandører som har blitt vurdert til høy risiko.	Sikre prestasjon i henhold til Åpenhetsloven  Dokumentere prestasjon	Pågår/løpende
2	Informasjon	Dialog/informasjon for å hjelpe spesifikke leverandører med å forstå krav og forventninger.	Gi god og tydelig informasjon	Pågår/løpende
3	Effektivisering av risiko-styring	Oppfølging for å forbedre effektiviteten og nøyaktigheten av aktsomhetsvurderinger.	Forenkle system	Vurderes løpende

**Tromsø 20.06.26****NOFI AS**

---

Asbjørn Rørtveit  
Konsernsjef

---

Petter Bjørkly Høiseth  
Styrets leder

---

Rita Karlsen  
Styrets nestledermedlem

---

Hanne Sivertsen  
Styremedlem

---

Arne Erling Karlsen  
Styremedlem

---

Per Svein Pedersen  
Styremedlem (ansattvalgt rep.)

---

Geir Olaf Hansen  
Styremedlem (ansattvalgt rep.)

**NOFI Tromsø AS**

---

Øystein Woie  
Daglig leder

---

Asbjørn Rørtveit  
Styrets leder

---

Marianne Telle  
Styremedlem

---

Johnny Caspersen  
Styremedlem

**NOFI Oppdrettsservice AS**

---

Rune Bakke  
Daglig leder

---

Torgrim Rørtveit  
Styrets leder

---

Glenn Mo  
Styremedlem

---

Lene Cristin Fredriksen  
Styremedlem

---

Iselin Fardal  
Styremedlem

**AllMaritim AS**

---

Trond Erling Dale  
Daglig leder

---

Torgrim Rørtveit  
Styrets leder

---

Marianne Telle  
Styremedlem

---

Even Søfteland  
Styremedlem

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 14 pages before this page

Dokumentet inneholder 14 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 14 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 14 sider før denne side

Detta dokument innehåller 14 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 15 pages before this page

Dokumentet inneholder 15 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 15 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 15 sider før denne side

Detta dokument innehåller 15 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 16 pages before this page

Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende